

具体的な対応フロー

START

法改正の内容・要件を
正しく把握する

- どのような内容で
- だれが対象になり
- いつから施行されるのか

どのような影響が
あるのか想定する

- プラスの影響なのか
- マイナスの影響なのか
- 判断のためシミュレーションが必要か

必要な手続きや対応を
リストアップする

- 手続きやフロー変更の実施
- 社内規定（就業規則、各種規定）の更新
- （全員or一部）社員への周知

GOAL

対応・手続きを
完了させる

- やるべきことの役割分担
- 完了までのスケジュール把握・確認
- 対応内容の最終的なチェック

法改正の内容や必要な手続きに際して、
専門家である社会保険労務士をご活用ください。

当事務所でサポートできること

就業規則の作成&見直し

リアルタイムに情報をキャッチし、すぐに法改正に対応した社内規定・就業規則の作成・見直しをご支援いたします。

社会保険手続き代行

社会保険の新規加入にあたって必要な手続きに関するアドバイスと代行でご支援いたします。

説明会の講師代行

該当する従業員の方に対して、今回の法改正内容や社会保険制度についての説明会を代行します。

助成金の申請代行

対応する助成金に関するご提案と、要件を満たす場合に申請を代行いたします。
例) 両立支援助成金> 出生時両立支援コース
通称: 子育てパパ支援助成金

まずはお気軽にお問い合わせください！



055-954-2277

(受付時間 平日9:00~18:00)

〒410-0851 静岡県沼津市宮町32番地 東栄ビル2F

FAX: 055-954-2270

URL: <https://hcc-yoshiba.com/>



Human Capital Consultant

吉羽社会保険労務士事務所